**Администрация городского поселения «Могойтуй»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 декабря 2020 года № 159

 пгт. Могойтуй

Об утверждении муниципальной целевой программы

«Развитие муниципальной службы в администрации

городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 15 закона Забайкальского края от 24.12.2008 г. № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», главой 10 Устава городского поселения «Могойтуй», в целях развития муниципальной службы в администрации городского поселения «Могойтуй», администрация городского поселения «Могойтуй»

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования.

Глава городского поселения Ч.Б. Дугаров

Приложение к Постановлению

администрации ГП «Могойтуй»

от 28.12.2020 № 159

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

«Развитие муниципальной службы в администрации

**городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы»**

**Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| *Наименование Программы* | «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы» (далее – Программа) |
| *Основание для**разработки Программы* | - Гражданский кодекс Российской Федерации;- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-Фз «О муниципальной службе в Российской Федерации» |
| *Наименование заказчика программы* | Администрация городского поселения «Могойтуй» |
| *Основные разработчики программы* | Отдел по социально-экономическим вопросам администрации городского поселения «Могойтуй» |
| *Цель программы*  | Развитие муниципальной службы в администрации ГП «Могойтуй» через формирование профессионального кадрового состава муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава, совершенствование системы управления муниципальной службой. |
| *Основные задачи**Программы* | - развитие и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;- совершенствование системы управления муниципальной службой;- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;- повышение эффективности профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;- повышение эффективности работы с кадровым резервом;- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;- применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;- обеспечение системы гарантий муниципальным служащим;- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной, служебной деятельности |
| *Сроки и этапы реализации Программы* | 2021 – 2023 годы |
| *Исполнители основных мероприятий программы* | Администрация городского поселения «Могойтуй» |
| *Объемы и источники финансирования**Программы* | Общий объем финансирования в целом по Программе за счет средств бюджета городского поселения – тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2021 год – 533,5 тыс.рублей;2022 год – 533,5 тыс. рублей;2023 год – 533,5 тыс. рублей. |
| *Ожидаемые результаты реализации Программы* | Реализация мероприятий программы будет способствовать:- совершенствованию механизмов формирования кадрового потенциала в администрации ГП «Могойтуй»;- повышению уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих;- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса;- внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;- реализация установленных законодательством гарантий и прав муниципальных служащих;- обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции. |

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" установлено требование по обеспечению непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы посредством реализации муниципальных программ развития муниципальной службы и программ развития муниципальной службы в субъектах Российской Федерации.

Развитие кадрового потенциала является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления, решении вопросов местного значения и осуществлении переданных государственных полномочий.

В настоящее время в администрации ГП «Могойтуй» общая численность муниципальных служащих составляет 8 человек, все муниципальные служащие имеют высшее образование.

Кадровый корпус в администрации ГП «Могойтуй» имеет следующую структуру: 5 (63,0 %) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 10 лет, 3 (37 %) - от 5 до 10 лет. При этом 4 (50 %) муниципальных служащих составляют лица в возрасте от 30 до 50 лет, 4 (50,0 %) - в возрасте от 50 до 60 лет.

В целом нет проблемы несоответствия муниципальных служащих установленным законодательством квалификационным требованиям к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе к уровню профессионального образования.

Учитывая происходящие изменения в законодательстве, необходимо периодически осуществлять повышение квалификации муниципальных служащих. В связи с этим в целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо формировать систему обучения муниципальных служащих не только через бюджет ГП «Могойтуй», но и через организованные курсы администрации Губернатора Забайкальского края, администрации Агинского Бурятского округа.

Одним из механизмов совершенствования формирования кадрового потенциала в администрации ГП «Могойтуй» является организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование.

В настоящее время в администрации ГП «Могойтуй» осуществляется формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы, однако необходимо усовершенствовать работу по этому направлению.

Указанные задачи необходимо решать программным методом. Последовательная реализация мероприятий программы будет способствовать повышению эффективности муниципального управления, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

**2. Основные цели и задачи Программы**

Цель:

- развитие муниципальной службы в администрации ГП «Могойтуй» через формирование профессионального кадрового состава муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава, совершенствование системы управления муниципальной службой.

 Задачи:

- развитие и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- совершенствование системы управления муниципальной службой;

- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;

- повышение эффективности профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- повышение эффективности работы с кадровым резервом;

- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;

- применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение системы гарантий муниципальным служащим;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;

- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной, служебной деятельности;

Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться на основе следующих целевых индикаторов и показателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Целевые индикаторы  | Показатели по годам  |
| 2021  | 2022  | 2023  | Итого |
| 1  | Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от общего количества муниципальных служащих, %  | 30 % | 30%  | 40 %  | 100% |

 **3. Срок реализации Программы**

Мероприятия Программы реализуются в течение 2021-2023 гг.

**4. Реализация мероприятий Программы**

Определение первоочередности выполнения мероприятий, связанных с использованием бюджетных средств и оперативное управление Программой осуществляется администрацией городского поселения «Могойтуй».

 **5. Финансирование Программы**

Администрация городского поселения «Могойтуй» является заказчиком работ по выполнению мероприятий программы. Финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы» осуществляется за счет средств бюджета городского поселения «Могойтуй» в объемах, установленных решением Совета городского поселения «Могойтуй» о бюджете городского поселения «Могойтуй» на соответствующий финансовый год. В ходе реализации Программы может осуществляться ее корректировка в зависимости от объема выделенных бюджетных средств. Решение о корректировке принимается в установленном порядке в соответствии с бюджетным законодательством муниципальными правовыми актами.

1. **Механизм реализации, организация управления и контроль**

**за ходом реализации Программы**

Механизм реализации Программы включает разработку и принятие нормативных правовых актов городского поселения «Могойтуй», необходимых для выполнения Программы, ежегодное уточнение перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, с уточнением затрат по программным мероприятиям, в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей реализации Программы, а также, связанные с изменениями внешней среды, информирование общественности о ходе и результатах реализации Программы, финансирования программных мероприятий.
 Организацию выполнения мероприятий программы осуществляет муниципальный заказчик программы администрация ГП «Могойтуй» в лице, отдела по социально-экономическим вопросам, который ежегодно в установленном порядке вносит предложения по уточнению перечня мероприятий программы на очередной финансовый год, сроков их реализации, корректирует программные показатели и объемы финансирования мероприятий программы, а также механизм реализации программы.

Исполнители программных мероприятий отбираются в установленном законодательством порядке.

Муниципальный заказчик программы обеспечивает своевременное направление поступающих из бюджета ГП «Могойтуй» средств на реализацию программных мероприятий.

Отдел по социально-экономическим вопросам администрации ГП «Могойтуй» ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным, представляет главе ГП «Могойтуй» доклад о ходе выполнения мероприятий программы и эффективности использования финансовых средств.

Контроль за ходом выполнения мероприятий программы осуществляет заместитель главы-начальник отдела по социально-экономическим вопросам.

Администрация городского поселения «Могойтуй» осуществляет текущее управление Программой, обладает правом вносить предложения об изменении объемов финансовых средств, направляемых на решение отдельных задач Программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется на основе договоров и контрактов, заключенных в соответствии с законодательством о размещении заказов на поставку товаров, выполнении работ, оказании услуг для муниципальных нужд.

Мониторинг, контроль и оценка эффективности реализации муниципальной программы проводятся в соответствии с Порядком разработки и корректировки муниципальных программ городского поселения «Могойтуй», мониторинга и контроля их реализации, утвержденным Постановлением администрации городского поселения «Могойтуй» от 25 февраля 2016 года №46.

Приложение к МЦП

«Развитие муниципальной службы

в администрации городского поселения

«Могойтуй» на 2021-2023 годы»

**Перечень мероприятий муниципальной целевой программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Могойтуй» на 2021-2023 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование мероприятий  | Срок реализа- ции, годы | Потребность в финансовых ресурсах  |
| всего  | в том числе по годам  |
| 2021  | 2022  | 2023  |
| **1. Формирование механизмов совершенствования кадрового потенциала** |
| 1.1 | Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы;аттестация муниципальных служащих; деятельность комиссий по урегулированию конфликта интересов; деятельность комиссий (рабочих групп, советов) по противодействию коррупции  | 2021-2023 | -  | -  | -  | -  |
| 1.2 | Формирование кадрового резерва  | 2021-2023 | -  | -  | -  | -  |
| 1.3 | Проведение мониторингапотребности в подготовке, переподготовке иповышении квалификациимуниципальных служащих  | 2021-2023 | -  | -  | -  | -  |
| **2. Создание системы обучения муниципальных служащих** |
| 2.1 | Планирование тематики обучения и содержания образовательных программ, исходя из потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих  | 2021-2023 | -  | -  | -  | -  |
| 2.2 | Участие в обеспечении подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | 2021-2023 |  45 | 15 | 15 | 15 |
| 2.3 | Подготовка и проведение семинаров, круглых столов по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих | 2021-2023 | -  | -  | -  | -  |
| 2.4 | Приобретение неисключительных прав пользования программами (Консультант, Регистр МО и т.д) | 2021-2023 | 150 | 50 | 50 | 50 |
| 2.5 | Подписка на профильные периодические издания | 2021-2023 | 30 | 10 | 10 | 10 |
| 2.6 | Информационно-консультационные услуги | 2021-2023 | 140 | 50 | 50 | 50 |
| 2.7 | Приобретение оргтехники, компьютеров и прочих мат.запасов | 2021-2023 | 150 | 50 | 50 | 50 |
| **3. Предоставление социальных гарантий муниципальным служащим** |
| 3.1 | Доплата к пенсии муниципальным служащим | 2021-2023 | 1075,5 | 358,5 | 358,5 | 358,5 |
|  | **Итого по программе**  |  | **1600,5** | **533,5** | **533,5** | **533,5** |